

Datenschutzinformationen für Bewerber gemäß Datenschutzgrundverordnung (Art. 13 DSGVO)

1. Name und Anschrift der Verantwortlichen Stelle

Bei allen hier aufgeführten Gesellschaften handelt es sich um einen eigenständigen Verantwortlichen. Die Bestimmungen dieser Hinweise gelten für alle Zweigniederlassungen entsprechend.

Rudolf Henrichsmeyer formaplan GmbH & Co. KG, Gehastraße 4, 33161 Hövelhof

- nachfolgend **formaplan** genannt -

2. Betroffene Personen

Die vorliegende Datenschutzinformation gilt für alle natürlichen Personen, die sich für eine Beschäftigung bei **formaplan** bewerben.

3. Kategorien personenbezogener Daten

Wir erheben, verarbeiten und nutzen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung unter anderen die folgenden Kategorien personenbezogener Daten:

- **Identifikationsdaten:** Name, Ihre Staatsbürgerschaft und Ihr Geburtsdatum;
- **Kontaktdaten:** private Anschrift, Telefonnummern und E-Mail-Adressen;
- **Bewerbungsinformationen:** Spezifische Unterlagen wie Qualifikationen und beruflicher Werdegang, schulische Vorbildung, Sprachkenntnisse u.Ä.
- **Schriftliche Bewerbungsgesprächsaufzeichnungen**
- **Kommunikationsdaten (E-Mail-/ Schriftverkehr)**

4. Zwecke der Datenverarbeitung

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich, um eine effektive Bearbeitung Ihrer Bewerbung sicherzustellen. Dies umfasst:

- Bewerbungs- und Einstellungsaktivitäten
- Verwaltung Ihrer Bewerbungsunterlagen
- Bewertung von Qualifikationen
- Durchführung von Bewerbungsgesprächen
- Treffen einer Einstellungsentscheidung
- Planung des Einarbeitungs- und Neueinstellungsprozesses
- Kommunikation mit Ihnen

5. Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten stets im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

Nachstehend sehen Sie eine Beschreibung der Rechtsgrundlagen, auf deren Basis wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass diese Angaben nur Beispiele und keine vollständige oder abschließende Liste der möglichen Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung darstellen.

Einwilligung(Art. 6 Abs. 1 lit.a DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer vorherigen, ausdrücklichen und freien Einwilligung, z. B. wenn Sie uns eine Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen für einen längeren Zeitraum als den für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Zeitraum gestatten.

Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen (Art. 6 Abs. 1 lit.b DSGVO)

Die Datenverarbeitung ist für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich.

Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (Art. 6 Abs. 1 lit.c DSGVO)

formaplan unterliegt einer Reihe gesetzlicher Anforderungen wie z. B. Arbeits- und Beschäftigungsgesetze, Sozialversicherungs- und -schutzgesetze, Datenschutzgesetze, Steuergesetze. Zur Einhaltung dieser Anforderungen müssen wir bestimmte personenbezogene Daten, wie z.B. personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erheben, verarbeiten.

Wahrung berechtigter Interessen von formaplan (Art. 6 Abs. 1 lit.f DSGVO)

formaplan verarbeitet bestimmte personenbezogene Daten zur Wahrung Ihrer berechtigten Interessen oder von Interessen Dritter. Dies erfolgt jedoch nur, wenn Ihre Interessen als Betroffener im Einzelfall keinen Vorrang gegenüber den Interessen von formaplan haben.

6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Wir stellen grundsätzlich sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für eine begrenzte Anzahl von befugten Personen zugänglich sind, die diese Daten für die Bereitstellung der oben genannten Verarbeitungszwecke kennen müssen.

7. Dauer der Datenspeicherung

Wir löschen Ihre Bewerberdaten prinzipiell 6 Monate nach einer negativen Einstellungsentscheidung oder nachdem Sie ein Angebot von uns abgelehnt haben.

Nehmen Sie ein Angebot von uns an, werden Ihre Bewerberdaten während der Dauer Ihrer Beschäftigung aufbewahrt.

8. Automatisierte Entscheidungsfindung

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir grundsätzlich keine automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber vorab gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

9. Datensicherheit

formaplan hat technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, die geeignet sind, die unbefugte oder unrechtmäßige Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, den unbefugten oder unrechtmäßigen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten oder Verlust, Vernichtung, Änderung oder Beschädigung Ihrer personenbezogenen Daten, ob unbeabsichtigt oder unrechtmäßig, zu verhindern. Diese Maßnahmen gewährleisten ein Sicherheitsniveau, das den von der Verarbeitung ausgehenden Risiken und der Art der zu schützenden personenbezogenen Daten entspricht.

Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.

10. Betroffenenrechte

Sie haben als Betroffener gesetzliche Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, welche formaplan über Sie erhebt und verarbeitet.

Laut Gesetz stehen Ihnen die folgenden Rechte zu:

- das Recht auf Auskunft über Sie betreffende Daten (Auskunftsrecht),
- das Recht auf Berichtigung von falschen Daten oder, unter Berücksichtigung der Verarbeitungszwecke, das Recht auf Vervollständigung von unvollständigen Daten (Berichtigungsrecht)

und, sofern bestimmte Gründe zutreffen und die gesetzlichen Anforderungen erfüllt sind,

- das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (Löschungsrecht),
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung),
- das Recht auf Empfang und Übermittlung der personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, an einen anderen Verantwortlichen (Recht auf Datenübertragbarkeit) und
- das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen (Widerspruchsrecht).

Weiterhin steht Ihnen jederzeit ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu.

11. Datenschutzbeauftragter

Wenn Sie Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten wenden, der Ihnen gerne zur Verfügung steht.

Als Datenschutzbeauftragter benannt wurde

Herr Igor Smulski, ecoprotec GmbH, Pamplonastraße 19, 33106 Paderborn benannt.

Telefon: (05251) 877 888-303, E-Mail: smulski@ecoprotec.de

12. Aktualität der Datenschutzinformation

Diese Datenschutzerklärung ist aktuell gültig und datiert vom 22. Mai 2018.